

香港培道中學
2016/17 年度「學校發展津貼」計劃書

項目	說明	預期好處	評估方法	預算支出
1. 聘請通識科及人文學科教師助理一名	<ul style="list-style-type: none"> 搜集資料，製作教案、簡報，工作紙、試題庫。協助推行拔尖保底計劃及協助帶領學習活動。 	<ul style="list-style-type: none"> 支援科任老師及科的發展 	<ul style="list-style-type: none"> 科主任及校長的評估 	\$180,000
2. 聘請中文科及人文學科教師助理一名	<ul style="list-style-type: none"> 搜集資料，製作教案、簡報，工作紙、試題庫。協助推行拔尖保底計劃及協助帶領學習活動。 	<ul style="list-style-type: none"> 支援科任老師及科的發展 	<ul style="list-style-type: none"> 科主任及校長的評估 	\$180,000
3. 聘請英文科教師助理一名	<ul style="list-style-type: none"> 搜集資料，製作教案、簡報，工作紙、試題庫。協助推行拔尖保底計劃及協助帶領學習活動。 	<ul style="list-style-type: none"> 支援科任老師及科的發展 	<ul style="list-style-type: none"> 科主任及校長的評估 	\$180,000
4. 聘請導師教授中二及中三核心科拔尖班	<ul style="list-style-type: none"> 訓練中文寫作 訓練英文創意寫作 訓練數學解難能力 	<ul style="list-style-type: none"> 增強同學對核心科的興趣及能力 充分照顧學生差異 	<ul style="list-style-type: none"> 科主任及副校長的評估 學生的學業成績 參加校際比賽 	\$35,000
5. 導修計劃	<ul style="list-style-type: none"> 多年來已聘請校友主持學習小組，主要以「保底」為目標，效果頗理想。 本年的「導修計劃」仍由每科老師按學生需要組織6-8位同學一組，聯絡一位導師(校友或非校友)，在校內於課餘時間指導他們進行學習。 主要對象為中三至中六同學。 	<ul style="list-style-type: none"> 導修小組可讓未達水平的同學得到關注。且導師是老師們熟悉的校友，較能保持聯繫及教學水準。 	<ul style="list-style-type: none"> 每期(每學年 2-3 期)發問卷給導師、學生及有關老師評估效用。 	\$70,000
6. 暑期各項保底課程	<ul style="list-style-type: none"> 各級未符合升班標準同學之暑期輔導工作。 	<ul style="list-style-type: none"> 準備表現稍遜同學升上適應新學年學習。 	<ul style="list-style-type: none"> 同學能適應新學年之課程 學生學習發展組跟進學生的表現 	\$25,000
7. 暑期聘請員工在校務處、IT 組及有特定需要的科目協助	<ul style="list-style-type: none"> 校務處及 IT 組在暑假事務繁多，需要額外人手。另外，有些校本課程也需要文書處理及資訊科技的支援。 	<ul style="list-style-type: none"> 額外人手會提昇工作及學生學習的質素。 	<ul style="list-style-type: none"> 各項暑期工作順利進行 	\$10,000
總數				\$680,000